

## RAPPORT MORAL 2022

L'année 2022 du Crésol a été une année particulièrement difficile. Le conseil d'administration amoindri et se concentrant autour du Bureau, n'a pas su gérer une évolution difficile des modèles économique et sociale de la structure. Il a été incapable de trouver les cofinancements nécessaires au financement des actions portées par les salariés, tant du côté des partenaires publiques ou privées (subvention, Appel à projet), que du côté du développement des prestations. Le Bureau s'est retrouvé dans une gestion complexe de l'équipe de salariés qui ont finalement tous quitté leur poste fin 2022.

La baisse significative des cotisations est un autre indicateur d'une vie associative atrophié où les membres de l'association ne se sentent plus impliqués. Ainsi, le conseil d'administration en place a appelé les membres à venir décider de l'avenir de l'association. Conformément au statut, un nouveau CA n'a pu être réuni alors que l'équipe en place poussait à la liquidation de l'Association. Une AG exceptionnelle a pu modifier les statuts pour permettre l'élection d'un nouveau CA dont la mission principale sera de tenter de sauver le Crésol en 2023. Le pari est d'autant plus difficile qu'avec une vie associative dévastée, plus de salarié et des financements 2023 très incertain, l'espoir de réussir devient très faible et donne à la nouvelle équipe un an pour réfléchir comment faire vivre l'économie solidaire et ses centaines d'initiatives en région Centre au-delà du Crésol.

Pour le CA  
Bruno Lasnier et Christian Rrotaj